

Regulamin Programu rekomendacji zewnętrznych GetResponse

I. Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin (dalej: „**Regulamin**”) określa zasady Programu rekomendacji zewnętrznych do GetResponse Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku (dalej: „**GetResponse**”) polegającego na polecaniu przez osoby fizyczne, kandydatów na stanowiska pracy wskazane przez GetResponse (dalej: „**Program**”) i nabywania przez nich prawa do bonusu w przypadku zatrudnienia poleconego kandydata przez GetResponse (dalej: „**Bonus**”).
2. Program skierowany jest do osób fizycznych, z zastrzeżeniem punktu 3 sekcji I (dalej: „**Polecający**”).
3. Z Programu wyłączeni są:
 - a. Pracownicy GetResponse,
 - b. członkowie rodziny pracowników GetResponse (tj. małżonkowie, zstępni, wstępni, rodzeństwo, rodzice i rodzeństwo małżonka),
 - c. osoby zatrudnione w GetResponse na innej podstawie niż umowa o pracę, w tym współpracownicy będący przedsiębiorcami oraz tzw. outsourcerzy GetResponse, tj. pracownicy lub współpracownicy firmy zewnętrznej będącej dostawcą usług outsourcingu kadry na rzecz GetResponse,
 - d. podmioty prowadzące działalność gospodarczą polegającą na wyszukiwaniu na rynku pracy kandydatów do pracy i kojarzeniu ich z potencjalnym pracodawcą,
 - e. obecni lub byli pracownicy lub współpracownicy podmiotu, o którym mowa w punkcie 3 d powyżej, z którym GetResponse zawarła umowę o świadczenie usług rekrutacyjnych, na podstawie której GetResponse jest lub w ciągu 12 miesięcy przed dokonaniem polecenia była zobligowana do zapłaty wynagrodzenia z tytułu świadczenia takich usług na rzecz GetResponse.
4. Program prowadzony jest na podstawie niniejszego Regulaminu od dnia 15.07.2017r.
5. GetResponse nie ma obowiązku przeprowadzenia rekrutacji w ramach Programu. Innymi słowy, zasady tego Programu dotyczą tylko tych ofert pracy, które GetResponse przedstawi do publicznej wiadomości poprzez opublikowanie w zakładce „Kariera” na oficjalnej stronie GetResponse (www.getresponse.com)

II. Zasady Programu

1. GetResponse może, rozpoczynając proces rekrutacji na określone stanowisko, podać do publicznej wiadomości, tj. zgodnie z punktem 5 sekcji I, informację o poszukiwaniu kandydatów (dalej: „Ogłoszenie”). W Ogłoszeniu GetResponse przedstawia podstawowe informacje dotyczące stanowiska pracy oraz warunki stawiane poszukiwanym kandydatom.
2. Aby wziąć udział w Programie, Polecający powinien:
 - a) poinformować kandydata o zamiarze zgłoszenia go do Programu
 - b) uzyskać pisemną zgodę polecanego kandydata na zgłoszenie jego osoby w ramach Programu, o treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez GetResponse Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku), przy ul. Arkońskiej 6 lok. A3, w celu włączenia mojej kandydatury do Programu rekomendacji zewnętrznych GetResponse zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych i Regulaminem Programu rekomendacji zewnętrznych GetResponse. Ponadto, oświadczam, że posiadam informacje o moim prawie dostępu do treści swoich danych oraz do ich poprawiania”

c) Prawidłowo wypełnić formularz dostępny na stronie GetResponse: <https://careers.getresponse.com/pl/jobs/refer-a-friend> (dalej: „Zgłoszenie”)

d) Wyrazić zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w związku z uczestnictwem w Programie oraz potwierdzić uzyskanie zgody kandydata na bycie poleconym w ramach Programu

e) Zgromadzić dokumenty wymagane przez GetResponse do przeprowadzenia rekrutacji, tj. CV i inne dokumenty, jeżeli zostały wskazane w treści Ogłoszenia oraz zgodę kandydata, o której mowa w punkcie 2 b) w formie skanu. Przed przekazaniem GetResponse wymaganych dokumentów, Polecający powinien się upewnić, że CV polecanego kandydata zawiera następującą klauzulę:

Niniejszym wyrażam zgodę na przetwarzanie przez GetResponse Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku (80-387), przy ul. Arkońskiej 6 lok. A3 oraz podmioty kapitałowo lub osobowo powiązane z GetResponse Sp. z o.o., jak również GetResponse RUS LLC, moich danych osobowych, udostępnionych na podstawie art. 22[1] § 1 Kodeksu pracy oraz tych, udostępnionych dobrowolnie dla celów procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez wyżej wskazane podmioty teraz i w przyszłości, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych. Jednocześnie potwierdzam, że mam świadomość przysługującego mi prawa dostępu do treści moich danych osobowych oraz ich poprawiania.

3. GetResponse zastrzega sobie prawo do skontaktowania się tylko z wybranymi kandydatami, jednak, w przypadku zainteresowania GetResponse poleconym kandydatem, GetResponse zobowiązuje się do poinformowania o tym fakcie Polecającego w ciągu 30 dni od otrzymania Zgłoszenia.

III. Wyłączenia

1. W następujących sytuacjach Zgłoszenie Polecającego nie będzie uwzględniane w dalszym procesie rekrutacji:

- a. w chwili otrzymania przez GetResponse Zgłoszenia polecony kandydat figurował w bazie aktualnych pracowników GetResponse,
- b. kandydat został włączony do bazy kandydatów GetResponse w ciągu 6 miesięcy przed otrzymaniem przez GetResponse Zgłoszenia,
- c. w chwili otrzymania przez GetResponse Zgłoszenia, polecony Kandydat współpracuje z GetResponse na innej podstawie niż umowa o pracę, w tym jest współpracownikiem będącym przedsiębiorcą lub tzw. outsourcerem,
- d. Kandydat jest pracownikiem lub osobą współpracującą z podmiotami powiązanymi z GetResponse (m.in. GetResponse Canada, Inc., GetResponse RUS, LLC, GetResponse Services Inc., GetResponse Malaysia Sdn. Bhd., GetResponse Inc. i innych spółek z grupy GetResponse, ClickMeeting Sp. z o.o.),
- e. ten sam kandydat został wcześniej polecony przez innego Polecającego, zgodnie z zasadami Programu

2. Każde Zgłoszenie ważne jest przez 6 miesięcy od chwili jego złożenia, dlatego GetResponse nie będzie brał pod uwagę Zgłoszenia, a Polecający nie nabędzie prawa do Bonusu, jeżeli GetResponse zatrudni poleconego przez Polecającego kandydata po upływie tego czasu.

IV. Bonus

1. Wysokość Bonusu z tytułu polecenia jednego kandydata skutkującego zatrudnieniem kandydata przez GetResponse, w ramach Programu wynosi 4000 zł (słownie: cztery tysiące 00/100 złotych) netto.
2. Bonus zostanie wypłacony w dwóch częściach, zgodnie z treścią niniejszej sekcji.
3. Polecający nabywa prawo do pierwszej części Bonusu w wysokości 2000 zł (słownie: dwa tysiące 00/100 złotych) netto, jeżeli:
 - a. polecony przez niego zgodnie z postanowieniami Regulaminu kandydat, zostanie zatrudniony przez GetResponse na okres próbny i podejmie pracę, oraz
 - b. polecony kandydat, w chwili wypłaty Bonusu, zgodnie z punktem 6 sekcji V, nadal jest pracownikiem GetResponse i nie jest w okresie wypowiedzenia.
4. Polecający nabywa prawo do drugiej części Bonusu w wysokości 2000 zł (słownie: dwa tysiące 00/100 złotych) netto, jeżeli:
 - a. kandydat polecony zgodnie z postanowieniami Regulaminu, pozostanie w zatrudnieniu GetResponse po pozytywnie zakończonym okresie próbnym, o ile okres próbny zakończył się zatrudnieniem na ostatecznie zajęтым stanowisku, oraz
 - b. Polecony kandydat, w chwili wypłaty Bonusu, zgodnie z punktem 6 sekcji IV, nadal jest pracownikiem GetResponse i nie jest w okresie wypowiedzenia.
5. Bonus zostanie wypłacony pod warunkiem prawidłowego wypełnienia oświadczenia dla celów podatkowych, którego wzór stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu, w terminie 14 dni od dnia dostarczenia prawidłowo wypełnionego oświadczenia.
6. Jeżeli formularz, o którym mowa w sekcji II punkt 2c, zawiera nieprawdziwe informacje lub Polecający naruszył inne zasady Programu, w szczególności poprzez przekazanie GetResponse danych osobowych kandydata bez jego uprzedniej pisemnej zgody, prawo do Bonusu nie powstaje. W sytuacji, w której okoliczności opisane w niniejszym punkcie dojdą do wiadomości GetResponse po wypłaceniu Bonusu, GetResponse zastrzega sobie prawo do żądania jego zwrotu.
7. Jeżeli wynika to wprost z treści ogłoszenia rekrutacyjnego na dane stanowisko, wysokość Bonusu wynosi 5000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych 00/100) netto i jest on wypłacany na zasadach określonych w punktach 3 i 4 sekcji IV w częściach wynoszących 2500 zł (słownie: dwa tysiące pięćset 00/100 złotych) netto.
8. Ponadto, jeżeli ogłoszenie rekrutacyjne wprost na to wskazuje, polecony kandydat, który spełni warunki, o których mowa w punkcie 3 i 4 sekcji IV, nabywa prawo do bonusu w wysokości 5000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych 00/100) netto, wypłaconego zgodnie z postanowieniami niniejszej sekcji. Bonus zostanie wypłacony kandydatowi najpóźniej wraz z jego wynagrodzeniem za miesiąc, następujący po miesiącu, w którym nabył prawo do bonusu, zgodnie z punktem 3 lub 4 niniejszej sekcji, z tym, że każda z części bonusu wynosi 2500 zł (słownie: dwa tysiące pięćset 00/100 złotych) netto. Punkty 2, 5 i 6 sekcji IV stosuje się odpowiednio.

V. Postanowienia końcowe

1. Polecający, przystępując do Programu, godzi się na związanie postanowieniami Regulaminu i akceptuje jego treść. O ile przepisy bezwzględnie obowiązującego prawa nie stanowią inaczej, Polecający zobowiązuje się zwolnić GetResponse z wszelkiej odpowiedzialności i naprawić jakąkolwiek szkodę poniesioną przez GetResponse w związku z naruszeniem przez Polecającego postanowień Regulaminu, w szczególności przekazaniem danych osobowych kandydata bez uzyskania odpowiedniej zgody.
2. Treść Regulaminu dostępna jest tu: <https://careers.getresponse.com/pl/jobs/refer-a-friend>
3. Administratorem danych osobowych otrzymanych w ramach Programu jest GetResponse.
4. GetResponse zastrzega sobie prawo do przyznania Bonusu według własnego uznania, także w sytuacji, w której przepisy Regulaminu nie nakładają na GetResponse takiego obowiązku.
5. GetResponse zastrzega sobie prawo do zakończenia Programu w każdym czasie, bez podania przyczyny, a także do wprowadzenia zmian w Regulaminie, bez uprzedniego podania zamierzonych zmian do publicznej wiadomości. Zakończenie Programu lub zmiana Regulaminu nie wpływa na prawa nabyte uprzednio przez Polecającego.